

**POLITKA OTM-R
OTWARTY PEZEJRZYSTY OPARTY NA DOROBKU
PROCES REKRUTACJI**

**TRYB I SPOSÓB PRZEPROWADZANIA NABORÓW
W OBSZARZE NAUKOWO-BADAWCZYM
W SIECI BADAWCZEJ ŁUKASIEWICZ – INSTYTUCIE WŁÓKIENICTWA**

Łódź, lipiec 2021

W 2016 roku Komisja Europejska przyznała Instytutowi prestiżowe logo „HR Excellence in Research”, jako potwierdzenie dobrego przygotowania Instytutu do wdrożenia zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych. Posiadanie znaku „HR Excellence in Research” to potwierdzenie, że Instytut stwarza stymulujące i przyjazne środowisko pracy dla pracowników naukowo-badawczych.

Otwarta, przejrzysta i oparta na kwalifikacjach i kompetencjach rekrutacja pracowników zapewnia rekrutację najlepszego kandydata, gwarantuje dla wszystkich równe szanse i dostęp do informacji, zapewnia możliwość udziału w procesie rekrutacji wszystkim kandydatom, w tym kandydatom z zagranicy.

Zasady rekrutacji na poszczególne stanowiska pracy są uregulowane w Ustawie z dnia 21.02.2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz oraz Polityce Rekrutacyjnej Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Włókiennictwa wprowadzonej Zarządzeniem Dyrektora Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Włókiennictwa, która dokładnie precyzuje każdy etap rekrutacji. Poszczególne etapy rekrutacji podsumowane zostały w [Przewodniku po rekrutacji](#).

Nabór kandydatów na wolne stanowiska pracy jest otwarty, przejrzysty i konkurencyjny.

Wstępnym etapem rekrutacji jest analiza potrzeb kadrowych. Następnie opracowywany jest profil kandydata m.in. wymagane kwalifikacje zawodowe, doświadczenie, umiejętności oraz opis zadań na danym stanowisku pracy. Decyzję o wszczęciu procesu rekrutacji podejmuje Dyrektor na wniosek kierownika komórki organizacyjnej. Skład Komisji rekrutacyjnej każdorazowo ustala Dyrektor. Członkowie Komisji reprezentują różnorodne doświadczenie i kwalifikacje zwłaszcza z dziedziny z której poszukiwany jest kandydat na dane stanowisko oraz wykazują się równowagą płci. W skład Komisji nie mogą wchodzić osoby będące małżonkami lub krewnymi – powinowatym kandydata, albo osoby pozostające wobec niego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności wyboru. Ogłoszenie o naborze opracowuje Dział Spraw Pracowniczych. Ogłoszenie zawiera m.in.: nazwę stanowiska, przewidywany zakres obowiązków, wymagania stawiane kandydatowi, ofertę pracodawcy, liczbę stanowisk, wykaz dokumentów oraz miejsce i termin składania dokumentów. Termin składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 14 dni, licząc od dnia udostępnienia ogłoszenia. Ogłoszenie o naborze udostępnia się w BIP na stronie podmiotowej Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Włókiennictwa, a w przypadku naboru pracowników do pionu badawczego dodatkowo w BIP na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców. Dodatkowo możliwe jest publikowanie ogłoszeń w innych miejscach m.in. w prasie i na portalach rekrutacyjnych. Ogłoszenia udostępniane są również na tablicach ogłoszeń w trzech lokalizacjach Instytutu.

Komisja rekrutacyjna analizuje zgłoszone oferty w oparciu o wybrane metody selekcyjne. Ocena kandydatów w przypadku naboru na wolne stanowiska pracy w pionie badawczym dotyczy:

- osiągnięć naukowych kandydata i obejmuje w szczególności:

- a) publikacje naukowe,
- b) patenty, wdrożenia,
- c) udział w realizacji projektów krajowych i międzynarodowych – jako kierownik i/lub wykonawca,
- d) doświadczenie w zakresie mobilności międzynarodowej, w tym mobilności wirtualnej,
- e) nagrody i wyróżnienia za działalność naukową i/lub wyniki oceny za działalność naukową w poprzednich miejscach zatrudnienia,
- f) aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych,
- g) nauczanie, opieka naukowa.

- osiągnięć organizacyjnych lub praktycznych kandydata i obejmuje w szczególności:

- a) doświadczenie w pozyskiwaniu środków na działalność organizacji i realizację projektów,
- b) doświadczenie społeczne (organizacje pozarządowe, wolontariat itp.),
- c) doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów i/lub działań popularnonaukowych,
- d) doświadczenie w organizacji konferencji naukowych,
- e) doświadczenie zdobyte przez kandydatów w innych dyscyplinach naukowych oraz innych sektorach gospodarki.

Dodatkowo przy ocenie kandydatów do pracy w pionie badawczym Komisja rekrutacyjna bierze pod uwagę wielowymiarowość ścieżki kariery, która przejawia się w możliwości niechronologicznego zdobywania różnych doświadczeń oraz w przerwach w przebiegu kariery na rzecz zdobywania dodatkowych kwalifikacji.

Z przeprowadzonego naboru Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie. Informację o wyniku naboru udostępnia się w BIP na stronie podmiotowej Instytutu w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub od dnia zakończenia naboru. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Dyrektor. Proces wyboru nowego pracownika kończy się wprowadzeniem na nowe stanowisko pracy. Etap ten obejmuje m.in.:

- a) skierowanie kandydata na wstępne badania lekarskie,
- b) zapoznanie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c) zapoznanie z przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w Instytucie,
- d) zapoznanie z zakresem obowiązków i organizacją pracy,
- e) przedstawienie i wprowadzenie pracownika do zespołu, w którym będzie świadczył pracę.

DYREKTOR


Dr inż. Tomasz Czajkowski