

RAPORT 2021

MONITORING PROCESU REKRUTACJI W OBSZARZE NAUKOWO-BADAWCZYM W SIEĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ – INSTYTUCIE WŁÓKIENICTWA

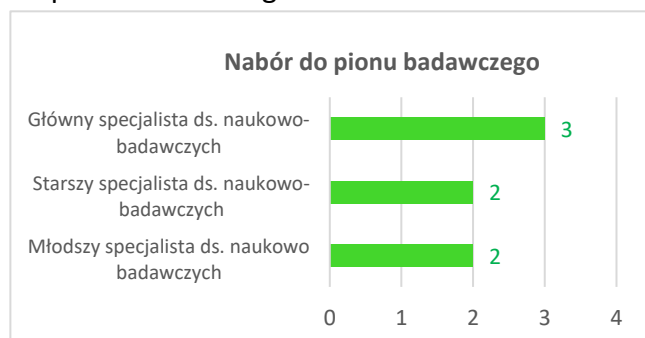
W Łukasiewicz – Instytucie Włókiennictwa przeprowadzono monitoring procesu rekrutacji w obszarze naukowo-badawczym w okresie od maja 2020 roku do kwietnia 2021 roku.

Kontrola procesu rekrutacji przeprowadzona została zgodnie ze Strategią HR Excellence in Research i będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że nabory w obszarze naukowo-badawczym realizowane są zgodnie z przepisami Ustawy o Sieci Badawczej Łukasiewicz oraz zasadami określonym w Polityce Rekrutacyjnej Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Włókiennictwa wydanej Zarządzeniem Dyrektora.

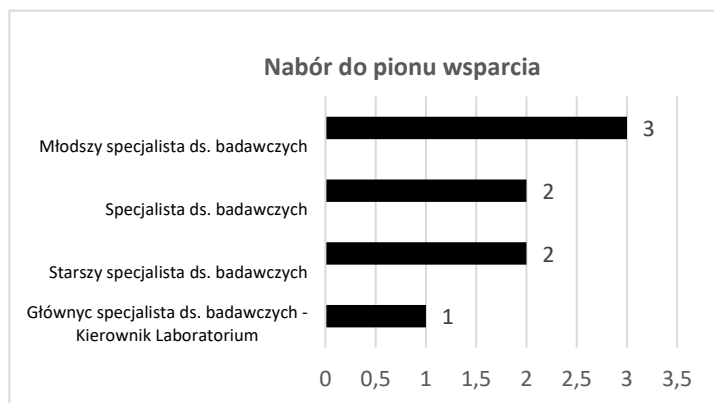
Wyniki kontroli przedstawiono w rozbiciu na liczbę naborów, liczbę kandydatów, liczbę przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych, liczbę osób zatrudnionych w wyniku tych naborów oraz płeć.

W podanym okresie przeprowadzono w obszarze naukowo-badawczym 15 naborów: do pionu badawczego:



3 na stanowisko Główny specjalista ds. naukowo-badawczych,
2 na stanowisko Starszy specjalista ds. naukowo-badawczych,
2 na stanowisko Młodszy specjalista ds. naukowo-badawczych,

do pionu wsparcia:



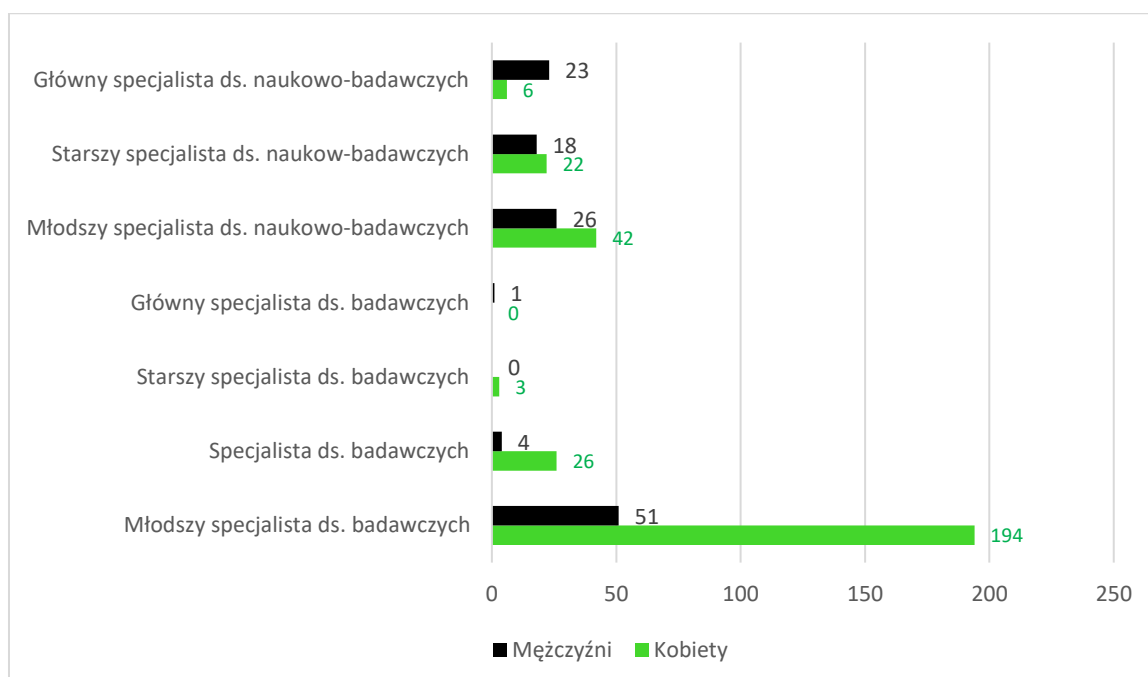
1 na stanowisko Główny specjalista ds. badawczych – Kierownik Laboratorium,

2 na stanowisko Starszy specjalista ds. badawczych,

2 na stanowisko Specjalista ds. badawczych,

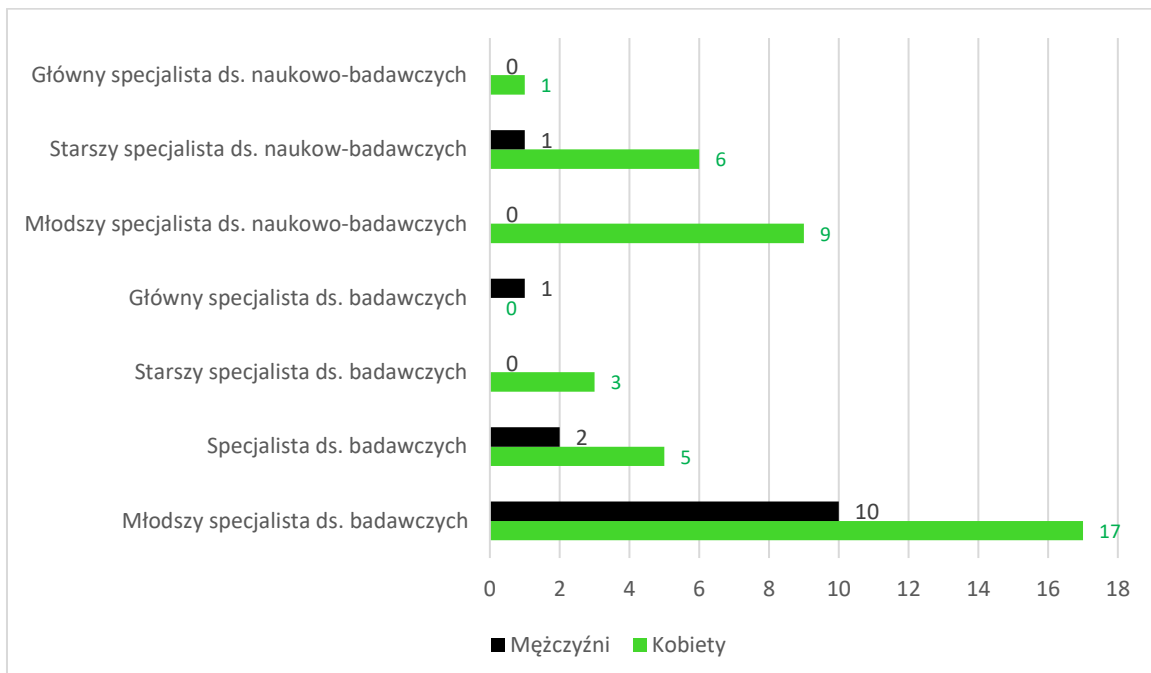
3 na stanowisko Młodszy specjalista ds. badawczych.

W wymienionych naborach w obszarze naukowo-badawczym wpłynęło łącznie 416 aplikacji (293 kobiet, 123 mężczyzn), w tym: 29 aplikacji (6-k, 23-m) na stanowisko Główny specjalista ds. naukowo-badawczych, 40 aplikacji (22-k, 18-m) na stanowisko Starszy specjalista ds. naukowo-badawczych, 68 aplikacji (42-k, 26-m) na stanowisko Młodszy specjalista ds. naukowo-badawczych oraz 1 aplikacja (1-m) na stanowisko Główny specjalista ds. badawczych, 3 aplikacje (3-k) na stanowisko Starszy specjalista ds. badawczych, 30 aplikacji (26-k, 4-m) na stanowisko Specjalista ds. badawczych, 245 aplikacji (194-k, 51-m) na stanowisko Młodszy specjalista ds. badawczych.

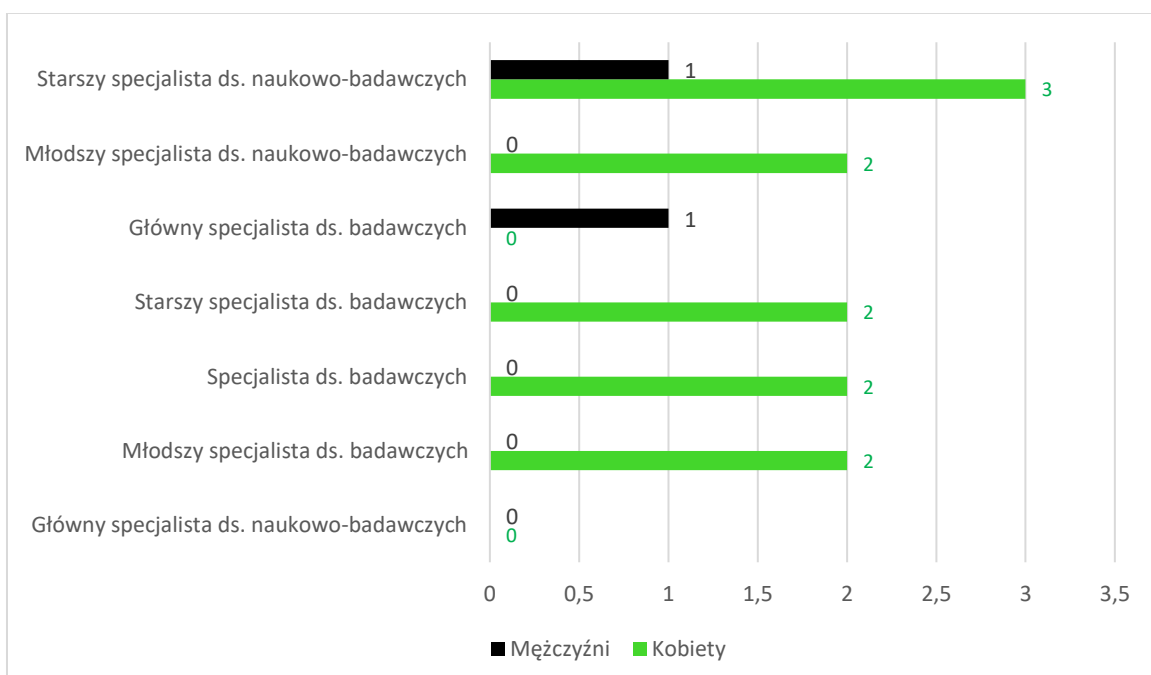


W tym okresie przeprowadzono łącznie w obszarze naukowo-badawczym 55 rozmów kwalifikacyjnych (41-kobiet, 14 mężczyzn), w tym: 1 rozmowa (1-k) na stanowisko Główny specjalista ds. naukowo-badawczych, 7 rozmów (6-k, 1-m) na stanowisko Starszy specjalista ds. naukowo-badawczych, 9 rozmów (9-k) na stanowisko Młodszy specjalista ds. naukowo-badawczych oraz 1 rozmowa (1-m) na stanowisko Główny specjalista ds. badawczych, 3 rozmowy (3-k) na stanowisko Starszy specjalista ds. badawczych, 7 rozmów (5-k, 2-m) na

stanowisko Specjalista ds. badawczych, 27 rozmów (17-k, 10-m) na stanowisko Młodszy specjalista ds. badawczych.



W wyniku wyżej wymienionych naborów zatrudniono 13 osób (11 kobiet, 2 mężczyzn), w tym: 4 osoby (3-k, 1-m) na stanowisku Starszy specjalista ds. naukowo-badawczych, 2 osoby (2-k) na stanowisku Młodszy specjalista ds. naukowo-badawczych, 1 osoba (1-m) na stanowisku Główny specjalista ds. badawczych, 2 osoby (2-k) na stanowisku Starszy specjalista ds. badawczych, 2 osoby (2-k) na stanowisku Specjalista ds. badawczych, 2 osoby (2-k) na stanowisku Młodszy specjalista ds. badawczych. Nabór na stanowisko Głównego specjalisty ds. naukowo-badawczych został nierozstrzygnięty.



Proces rekrutacji w Łukasiewicz – Instytucie Włókiennictwa cechuje otwartość i transparentność.

Ogłoszenia o naborze w pionie badawczym umieszczane są na stronach BIP Łukasiewicz-IW, w BIP na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki lub na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców EURAXESS – co wynika z przepisów Ustawy o Sieci Badawczej Łukasiewicz a także Polityki Rekrutacyjnej oraz dodatkowo ogłoszenia umieszczane są m.in. na portalach rekrutacyjnych, w prasie, na tablicy ogłoszeń – co gwarantuje otwartość naboru dla kandydatów zewnętrznych, którzy mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi naborami.

Kandydaci z którymi przeprowadzane były rozmowy kwalifikacyjne informowani są telefonicznie o ich wyniku. Na prośbę kandydata przedstawiane są mu informacje o ewentualnych powodach odrzucenia jego kandydatury.

Informację o wyniku naboru udostępnia się w BIP na stronie podmiotowej Instytutu w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub od dnia zakończenia naboru, w przypadku gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.